



**industrias textil-piel,
químicas y afines**



Red Sindical Repsol

Isidor Boix

Secretario de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CC.OO. de España

Miembro de las Comisiones Ejecutivas

de las Federaciones Sindicales Internacionales y Europeas ICEM, EMCEF, FITTVC, FSE:THC



Plantillas: “Repsol” y tercerizada

España	18.460	9.578 (34,2%)
Argentina	11.962	28.223 (70,2%)
Bolivia	298	918 (75,5%)
Brasil	397	225 (36,2%)
Perú	838	3.325 (79,9%)
Venezuela	258	328 (56%)
Trinidad Tobago	434	233 (35%)
México	296	45 (13,2%)
Ecuador	682	111 (14%)
Colombia	216	3 (1,4%)
Otros	2.461	961
TOTALES	36.302	43.950 (54,8%)

Cómo está compuesta

- Presencia estable: España, Argentina, Perú, Bolivia, Brasil, Colombia y Venezuela
- Federaciones sindicales sectoriales nacionales (energía o petróleo-gas) y sindicatos de los centros de trabajo (aún muy escasa afiliación en plantilla Repsol y entre los tercerizados)
- ICEM: presente desde el primer momento, con una activa función de dirección sindical
- Ecuador: sólo en la primera reunión
- Chile: hasta la venta de la red de gasolineras
- Cuba: en las 2 primeras reuniones
- Trinidad Tobago: reciente incorporación
- México: anunciada ya

Red: cómo se constituyó - I

- Reuniones de coordinación posibilitadas por los proyectos de cooperación de la Fundación Paz y Solidaridad de CC.OO. de España
- Río de Janeiro (2005): primer encuentro:
 - Realidad industrial, sindical, relaciones laborales
 - Invitación a la dirección de Repsol a una sesión (proyectos industriales)
- Buenos Aires (2006): mismo temario,
 - profundización de las relaciones
 - Propuesta formal a Repsol de la Red Sindical (no su constitución –es cosa nuestra-, sí su reconocimiento).
 - Constitución de la Coordinadora (8 personas – con la ICEM)

Cómo se constituyó - II

- Lima (2007): Responsabilidad Social empresarial y Memoria empresarial, como planteamientos de política “mundial” de Repsol
- Madrid (2008), Firma del Acuerdo. Contenidos:
 - Reconocimiento de la Red como interlocutor
 - Presencia formal de la ICEM
 - Presupuesto anual, con administración sindical, rindiendo cuentas en los plenos de la Red
 - Método de funcionamiento (reuniones sindicales y una con la dirección empresarial)
 - Plenos y Coordinadora
- Cartagena de Indias (2009): política empresarial de subcontratación. Ponencias sindical y empresarial. Propuesta sindical de protocolo sobre política de subcontratación
- Madrid (coordinadora 2010) – Bolivia (pleno, 2011)

Método de trabajo

- Coordinación y solidaridad: información mutua - consenso
- Página web (poco utilizada)
- Función de dirección de la ICEM
- Documentos previos para su preparación. Encuestas
- Insuficiente trabajo preparatorio
- Ponencias sindicales y empresariales. Discusión
- 3 reuniones sindicales (2 de preparación y 1 de conclusiones)
- 1 ó 2 reuniones intermedias con la empresa (política industrial y tema monográfico previamente acordado)
- Conclusiones sindicales escritas
- Difícil separación de los temas nacionales y supranacionales (relacionados, pero autónomos)

- Hacia una Red mundial (Portugal, Argelia, Libia, Rusia, Guinea, ...)
- Prevista invitación a alguno en la próxima Coordinadora
- Trabajo sindical en y desde España:
 - Conciencia de nuestra responsabilidad (sin sustituir el trabajo sindical en cada lugar, sin paternalismo)
 - Impulso de una Comisión de Trabajo sindicatos-empresa sobre Responsabilidad Social e interlocución con la Dirección de Recursos Humanos del Grupo Industrial sobre temas globales
 - Pendiente: respuesta empresarial a “indicadores” propuestos, y examen directrices RSC a partir de 2010
 - Perspectiva necesaria: incorporación de la ICEM a esta interlocución