



**industrias textil-piel,  
químicas y afines**

# **Experiencias de intervención sindical para la aplicación de los compromisos empresariales de Responsabilidad Social**

**Isidor Boix**

**Secretario de Acción Sindical Internacional de FITEQA-CC.OO.**

**Miembro de las Comisiones Ejecutivas**

**de las Federaciones Sindicales Internacionales y Europeas FITTVC, FSE:TVC, ICEM y EMCEF**



# Ámbitos de referencia: territorial, empresarial y temporal - I

- Con intervención desde FITEQA-CC.OO. (en algún caso con FIA-UGT), desde España o sobre el terreno, coordinada con las Federaciones Sindicales Internacionales y Europeas: FITTVC, ICEM, FSE:TVC y EMCEF
- En España:
  - Sectores de la industria química (desde 2004) y textil-confección (desde 2006), a través de sus convenios colectivos sectoriales estatales
  - Federación Española de Empresas de la Confección (desde 2007)
  - Empresas: Inditex (desde 2004), Mango (desde 2004), Repsol (desde 2006), Induyco (desde 2006), Paxar y sus clientes españoles (2006), El Corte Inglés (desde 2007), Vivesa (2008), Cortefiel (desde 2008), Enagás (2009)
  - Pymes de la confección del País Valencià – AITEX (2008-2009)



# Ámbitos de referencia: territorial, empresarial y temporal - II

- En Turquía: Novamed (2007), Paxar (2006), DESA (2008-2009), proveedores de Inditex (2007)
- En Bangladesh: Spectrum (2005), Ring Shine (2005)
- En Perú: Topy Top (2007), Textil San Cristóbal (2009)
- En Portugal: Calzados Tofel (2006), Cunhal Alves (2008), proveedores de Inditex (2007) y patronal de la Confección ANIVEC (2008 y 2009)
- En Camboya: River Rich (2007)
- En Indonesia: PT Inwoo (2008)
- En Túnez: filiales y proveedores de Vivesa-VF (2007 y 2008)
- En Colombia: Comunidades Indígenas en zonas de actividad industrial de Repsol (2008)



# Ámbitos de referencia: territorial, empresarial y temporal - III

- En China: proveedores de Inditex y Mango (2006 y 2007)
- En Marruecos: proveedores de Inditex e Induyco (2005), patronal de la Confección AMITH (2007)
- Vietnam: proveedores de Mango (2009 – próximos días)
- Argentina, Chile, Bolivia, Perú, Ecuador, Brasil, Venezuela, Colombia, Trinidad-Tobago y Cuba, en relación con la actividad industrial de REPSOL, la propia y la de sus contratadas, (2005 a 2009)
- Todo relativo a los sectores de la industria de la moda Confección y Piel, salvo Repsol, Novamed (Turquía), Enagás y el Convenio sectorial de la Industria Química.

# Principales cuestiones - I

- Libertad sindical (contra los despidos producidos al intentar organizar el sindicato en la empresa): Perú, Camboya, Bangladesh y Turquía. Objetivo: readmisión de los despedidos, reconocimiento del sindicato, apertura de negociaciones
- Hundimiento fábrica (Spectrum -Bangladesh): 60 perdieron la vida, otros 200 el trabajo: indemnizaciones, empleo, control
- Trabajo infantil (Portugal, Marruecos): trabajo domiciliario o en vacaciones (control, formación, desarrollo actividad sindical)
- Mediación sindical española ante conflicto laboral y cierre de empresa (Túnez): apertura de negociaciones serias
- Coordinación con sindicatos locales, para superar la denuncia genérica y resolver el problema planteado, en base a RSE (Perú, Turquía, Marruecos, Túnez, Portugal, China, Vietnam)
- Seguimiento sindical de la aplicación del Convenio 169 de la OIT sobre los derechos de las Comunidades Indígenas (iniciado en Colombia)

## Principales cuestiones - II

- Mediación entre una multinacional española y la Federación Sindical Internacional (Indonesia – Mango – PT Inwoo)
- Reuniones con proveedores de Inditex (Marruecos, Turquía, China y Portugal): discusión de sus relaciones con sus trabajadores y con la multinacional, aplicación del Código de Conducta
- Conocimiento directo de las condiciones de trabajo en las empresas proveedoras de marcas españolas y reuniones con los representantes de los trabajadores en ellas: elementos de la “auditoría sindical” (Marruecos, Turquía, Túnez, China, Portugal, Vietnam)
- Negociación de un Acuerdo Marco Internacional: Inditex, con modificaciones, discutidas con el sindicato, de su Código de Conducta y del procedimiento de auditoría (para abrirla a la intervención sindical)



# Principales cuestiones - III

- Constitución, reconocimiento y financiación de una Red Sindical (Repsol)
- Discusión anual con las empresas de sus Memorias de Responsabilidad Social: Inditex, Mango, Cortefiel, El Corte Inglés, Repsol, Enagás
- Discusión de la política empresarial de Subcontratación mundial de actividades: Repsol
- Acuerdo sindical-empresarial para un Código Nacional de Conducta y procedimiento para su aplicación: sindical (FITTV C y FITEQA-CC.OO.) con Inditex y las patronales y sindicatos nacionales, en Marruecos (cerrado) y Portugal (negociación en curso)
- Procedimiento para la intervención sindical en los procesos de auditoría empresarial, e instrumentos para la auditoría sindical en la concesión de la etiqueta “made in green” (acuerdo FITEQA-CC.OO. con el Instituto Tecnológico AITEX)



# Algunas experiencias en detalle - I:

## Topy Top, Textil San Cristóbal, DESA, Paxar

- Un mismo problema: violación del derecho a la libertad sindical. Despido de sindicalistas al intentar organizar el sindicato en la empresa.
- Una misma primera respuesta sindical:
  - Denuncia desde el sindicato del país de estas empresas
  - Alerta desde las Federaciones sindicales supranacionales
  - Exigencia desde el sindicalismo de la multinacional a ésta en base a su Código de Conducta; notificación a los potenciales clientes en un caso (carta a 200 empresas españolas, en Paxar)
- Distintas multinacionales implicadas:
  - Topy Top y Textiles San Cristobal: Inditex
  - DESA: Prada (italiana), Mark & Spencer, El Corte Inglés, ...
  - Paxar turca: multinacional Paxar americana



## Algunas experiencias en detalle - II: Topy Top, Textil San Cristóbal, DESA, Paxar

- Distintos procesos de movilización:
  - Topy Top – Textil San Cristobal: 4 meses – 7 días, hasta la intervención de FITEQA-CC.OO., de FITTVC y de Inditex
  - DESA: 14 meses en la puerta de la fábrica, manifestaciones en Estambul. Campaña internacional FSE:TVC, FITTVC y CCC
- Respuestas distintas de las multinacionales:
  - Inditex: exigencia inmediata de explicaciones, amenaza suspensión de pedidos
  - El Corte Inglés: solicitud de información, instando a la negociación, aplazamiento inicial de pedidos. Única multinacional en recibir una delegación sindical turca
  - Prada: nada
  - Paxar: estudió querrellarse contra FITEQA-CC.OO. por “campana” entre sus clientes en España. Luego: reunión con Fiteqa-cc.oo. de sus responsables europeos para resolver el problema



## Algunas experiencias en detalle - III: Topy Top, Textil San Cristóbal, DESA, Paxar

- Distintas implicaciones e iniciativas desde los sindicatos de la empresa matriz (España, Italia, Reino Unido, ...)
- Plazos de solución distintos a partir de la intervención sindical:
  - 7 días en Topy Top y Textil San Cristóbal
  - 1 mes en Paxar
  - 16 meses en DESA
- Soluciones distintas:
  - Readmisión de todos los sindicalistas despedidos en Topy Top, Textil San Cristóbal y Paxar
  - Readmisión parcial en DESA
  - Reconocimiento del sindicato como interlocutor y de la actividad sindical en todas
- Importantes experiencias para la acción sindical internacional en todos los casos

# Red Sindical de Repsol

- Antecedente: Reuniones de coordinación sindical anuales Latinoamérica-España (más del 90% plantillas) en programas de Cooperación sindical de la FPS desde 2005
- Invitación a la empresa en todas ellas: proyectos industriales y temas monográficos. 2007 en Lima: Responsabilidad Social Empresarial – con propuesta a la empresa del reconocimiento de la Red Sindical como interlocutor
- 2008: Colombia – Poblaciones Indígenas (Convenio 169 OIT)
- 2008: Reunión en Madrid, firma del Acuerdo (composición, funcionamiento, financiación) Repsol-Red Sindical
- 2009: Cartagena de Indias (Colombia). Reunión de la Red con la empresa sobre política de subcontratación en el mundo (36.302 trabajadores como plantilla propia, y 43.950 como plantilla estable de las contratas y subcontratas)

# *Algunas conclusiones*

1. *La Responsabilidad Sindical Empresarial: evidente interés –y posibilidades- para la acción sindical*
2. *Utilidad de la RSE para los trabajadores del “Sur”. Y un instrumento para la “gobernanza” mundial*
3. *¿Interés también de los del “Norte” (nosotros)? La mejora de las condiciones de vida y de salario en el “Sur”:*
  - *Disminuye el “dumping social”*
  - *Mejora el mercado de los productos del Norte*
  - *Mejora el mercado interior del Sur para sus propios productos*
4. *Requisito: intervención sindical en la aplicación de los compromisos empresariales de RS*
5. *Defensa de los derechos en Europa (“modelo social europeo”): sólo posible defendiendo los derechos del trabajo en el mundo*
6. *CSI: 7 de octubre Jornada de Acción Sindical mundial “por el trabajo decente”*